



Nr. 3559 / 21.09.2016

## CAIET DE SARCINI privind achizitia de servicii medicale de medicina muncii

( examene medicale la numirea in functie/ angajarea in munca, de adaptare, periodice, la reluarea activitatii si promovarea sanatatii la locul de munca pentru lucраторii CASEI JUDETENE DE PENSII CLUJ

### Art 1. Introducere

**CASA JUDETEANA DE PENSII CLUJ** (numita in continuare CJP Cluj), Str. G.Cosbuc nr.2 Cluj Napoca nr. 2, CUI 13582024 este institutie publica de interes local care doreste sa achizitioneze servicii medicale de medicina muncii pentru supravegherea starii de sanatate a lucраторilor, in conformitate cu prevederile Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/ 2006, a HG nr. 1425/ 2006 republicata, precum si a H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011.(101 posturi ocupate si 4 vacante)

Caietul de sarcini face parte din documentatia pentru elaborarea ofertei si constituie ansamblul cerintelor pe baza carora se elaboreaza de catre ofertant propunerea tehnica.

Cerintele impuse vor fi considerate ca fiind minimale. In acest sens, orice oferta care se abate de la prevederile Caietului de sarcini, va fi luata in considerare, dar numai in masura in care propunerea tehnica presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerintelor minimale prevazute de Caietul de sarcini.

Oferta care nu respecta cerintele minimale prevazute de caietul de sarcini atrage descalificarea ofertantului.

Structurile medicale de medicina muncii functioneaza potrivit reglementarilor Ministerului Sanatatii, activitatea acestora avand un caracter predominant preventiv, angajatorii fiind obligati sa asigure fondurile si conditiile necesare pentru efectuarea controlului medical la angajare, a controlului medical periodic si a examenului medical la reluarea activitatii, angajatii nefiind implicati in nici un fel in costurile aferente supravegherii medicale specifice riscurilor profesionale, in costurile imbolnavirilor profesionale, ale accidentelor de munca si ale reabilitarii profesionale dupa boala profesionala sau accident de munca.

Lucrătorul este obligat să se prezinte la examenele medicale de supraveghere a sănătății la locul de muncă, conform planificării efectuate de către medicul de medicina muncii cu acordul angajatorului.

Angajatorii sunt obligati sa asigure fondurile si conditiile efectuării tuturor serviciilor medicale profilactice necesare pentru supravegherea sanatatii lucраторilor, acestia nefiind implicati in niciun fel in costurile aferente supravegherii medicale profilactice specifice riscurilor profesionale.

### Art 2. Procedura aplicată pentru atribuirea contractului de achiziție publică:

- achiziție directă, ce va fi atribuită prin intermediul catalogului SEAP, pe site-ul [www.e-licitatie.ro](http://www.e-licitatie.ro). conform Normelor procedurale interne PO- 02.16 pentru organizarea și desfășurarea procedurilor de atribuire a contractelor de achizitie publica ce au ca obiect



servicii sociale si alte servicii specifice din categoria celor incluse în Anexa nr. 2 la Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu valoarea estimata fara TVA mai mica decat cea prevazuta la art. 7 alin. (1), lit. c.)

### Art 3. Legislatie aplicata.

La elaborarea ofertei se vor respecta obligatoriu prevederile următoarelor acte normative:

- Legea Securității și Sănătății în muncă nr. 319/2006;
- H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările ulterioare prin HG nr. 1169/2011
- HG nr 1028/2006 - privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare

### Art 4. Durata contractului

Contractul se încheie pentru o perioadă cuprinsă între data semnării contractului și 31 decembrie 2016. Durata acestuia se poate prelungi cu maxim 4 luni în condițiile art.165 din HG nr.395 /in 2 iunie 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice

### Art 5. a) Situația generală a funcțiilor din C.J.P.CLUJ - Tabelul 1

- inspectori; consilieri, auditor, referenti;
  - medici, asistenti medicali;
  - șofer; arhivar
- b) Situația funcțiilor de conducere din C.J.P.Cluj:
- Directori executiv adjunți,
  - Șefi serviciu;
  - Șefi birou,

### Art 6 Obiectul contractului

Prestarea serviciilor de medicina muncii Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată de către medicii specialist de medicina muncii și se desfășoară conform prevederilor H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, modificata prin HG 1169/2011.

Serviciile medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor din cadrul CJP CLUJ sunt: examenul medical la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă conform Fiselor din Anexa la HG 355/2007 cuprinse în Anexa 1

### Art 6.1 Examenul medical la angajarea în muncă

Examenul medical la angajarea în muncă se va face pentru:

- lucrătorii care urmează a fi angajați cu raport de serviciu pe perioadă determinată sau nedeterminată;
- lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- lucrătorii care își schimbă funcția sau profesia.

Examenul medical la angajarea în muncă se face întotdeauna la solicitarea angajatorului și nu a viitorului angajat

Examenul medical la angajarea în muncă constă în:

- a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical
- b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1 la HG 355 /2007 actualizata.



**Art 6.2 Examenul medical de adaptare în muncă** -(în conformitate cu H.G. nr.355/2007 art.13-17).

Se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);

b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;

c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Pentru promovarea măsurilor privind adaptarea la muncă a lucrătorilor și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și de mediu, medicii de medicina muncii desfășoară activități de consiliere privind sănătatea și igiena ocupațională a lucrătorilor și a reprezentanților acestora din institutie și din comitetul de sănătate și securitate în muncă, după caz, și colaborează cu organisme din domeniul securității și sănătății în muncă.

**Art 6.3 Examenul medical periodic.** -(în conformitate cu H.G. nr.355/2007 art.19-22).

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor lucrătorilor CJP CLUJ.

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele de aptitudine

Examenul medical periodic va cuprinde următoarele :

a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;

b) examenul clinic general, conform dosarului medical(anexa nr.4 la H.G 355/2007)

c) examenele clinice și paraclinice, (anexa nr. 1 la H.G. nr.355/2007)

d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical (anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007)

e)finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine (anexa nr. 5 la H.G. nr. 355/2007), de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

- Examenul medical periodic se va efectua la termenul legal, după un program comun stabilit între angajator și prestator, la sediul angajatorului de către personalul medical specializat al prestatorului;

- Prestatorul se va prezenta la sediul angajatorului, cu echipamente și materiale necesare desfășurării în bune condiții a examenului medical, precum și cu personal de specialitate.

- Angajatorul va asigura prezența personalului propriu în perioada efectuării controlului medical,

- Angajatorul va pune la dispoziția prestatorului date privind structura de personal,încadrarea pe locuri de muncă, funcții și meserii, în vederea stabilirii tipurilor de examene medicale din cadrul examenului medical periodic,

**Art 6.4 Examenul medical la reluarea activității** -(în conformitate cu H.G. nr.355/2007 art.23-25)

Se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității,

Efectuarea examenului medical la reluarea activității are următoarele scopuri:

a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;

b) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;

c) reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă. Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din producție.



## Art 6.5 Promovarea sănătății la locul de muncă.

Promovarea sănătății la locul de muncă reprezintă supravegherea activă a sănătății lucrătorilor în raport cu caracteristicile locului de muncă și, în mod particular, cu factorii de risc profesionali.

Serviciul de medicina muncii care asigură supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor va întocmi și va prezenta angajatorului, un raport care va cuprinde în principal concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor, precum și recomandări medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă.

## Art 6.6 Supravegherea specială -(în conformitate cu H.G. nr.355/2007 art.8 alin 1 ^1).

Se efectuează în vederea stabilirii aptitudinii în muncă pentru lucrătorii care se încadrează în următoarele categorii: persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, femei gravide, persoane cu handicap, stângace, persoane în evidență cu boli cronice.

## Art 7 Locul prestării serviciilor medicale

Serviciile de medicina muncii stabilite vor fi efectuate de către prestator astfel:

- La sediile sale, pentru examenele la angajare și la reluarea activității și
- La sediile angajatorului, ori de câte ori starea angajaților necesită aceasta, oportunitatea lor fiind stabilită de medicul de medicina muncii, cât și pentru examenul medical periodic, după un grafic stabilit de comun acord pe timpul derulării contractului, după cum urmează:

### Cluj Napoca

- CJP Cluj - adresa Cluj Napoca - str. G. Cosbuc nr. 2 (69 persoane)
- Serviciului de expertiza medicala și recuperarea capacității de muncă (6 persoane)

Adresa :Str. Motilor nr.19, et.5 (Spitalul clinic de boli infectioase Cluj)

### TURDA

- Casa Locala de Pensii Turda = 7 persoane - adresa Municipiul Turda - str. Republicii nr 15A
- Cabinetul de expertiza medicala- Spitalul Municipal Turda - (2 persoane)

### DEJ

- Casa Locala de Pensii Dej (7 persoane) - str 1 Mai nr 25
  - Cabinetul de expertiza medicala -Spitalul Municipal Dej (2 persoane). str 1 Mai nr 14-16
- Prestatorul trebuie să asigure și să planifice activitatea de efectuare a serviciilor medicale în termen de maxim 5 zile de la semnarea contractului.

Examinările la angajare, reluarea activității se vor face la sediul prestatorului, iar cele periodice în locațiile de mai sus, în baza planificărilor făcute de comun acord. În condițiile în care efectuarea examenelor medicale implică aparatură specială care nu poate fi transportată, acestea se vor efectua la sediul prestatorului.

## Art 9. Atribuțiile PARTILOR sunt:

Serviciile medicale vor fi furnizate de către personal medical specializat, acreditat și autorizat conform Legii nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare și care se regăsește în evidențele Direcției de Sănătate Publică Cluj.

### 9.1 Atribuțiile prestatorului sunt:

>Să asigure auditarea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, ori de câte ori sunt modificate condițiile de muncă și să stabilească nivelul de securitate. Auditarea presupune analiza activității și stabilirea gradului de conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare;

>Să controleze, pe baza programului de activitate, toate locurile de muncă, în scopul prevenirii accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale;

>Să participe și să-și dea avizul la angajarea personalului, respectiv la modul în care acesta corespunde cerințelor de securitate și sănătate;

>Să țină evidența strictă a salariaților în paralel cu beneficiarul;



>Să prezinte conducerii beneficiarului raportul privind starea de sănătate a lucrătorilor din CJP Cluj

>Să urmărească fișele de aptitudini care au mențiunea „apt condiționat” în vederea asigurării unor condiții de muncă corespunzătoare recomandărilor medicale;

>Să respecte programarea stabilită de comun acord cu beneficiarul;

>Să se încadreze în perioada de derulare a contractului;

>Să comunice în mod direct beneficiarului rezultatele examinărilor cu menționarea problemelor de sănătate depistate;

>Să predea beneficiarului Fișa de aptitudini a fiecărui angajat și să păstreze în bune condiții dosarele medicale individuale ale angajaților;

>Să participe la întrunirile comitetului de securitate și sănătate în muncă.

## **9.2 Angajatorul se obligă la:**

➤ Angajarea personalului numai după un examen medical prealabil cu confirmarea scrisă a medicului de medicina muncii ca locul de muncă sau meseria propusă nu este contraindicată din punct de vedere medical viitorului angajat,

➤ Programarea cu acordul personalului medical a examenului medical periodic al angajaților, potrivit reglementărilor tehnice ale Ministerului Sănătății și urmărirea efectuării integrale a acestuia,

➤ Respectarea recomandărilor medicale rezultate în urma examenelor medicale și asigurarea fondurilor necesare pentru realizarea obiectivelor.

➤ Angajatorul nu va interveni prin niciun mijloc în influențarea activității medicale, conținutului acesteia, concluziilor și măsurilor medicale stabilite.

## **9.1 Alte cerințe:**

- Medicul de medicina muncii poate propune efectuarea și a altor examene clinice și paraclinice suplimentare odată cu identificarea unor noi factori nocivi profesionali; efectuarea acestora urmand a se realiza numai cu informarea și aprobarea prealabila a beneficiarului;

- Prestatorul are obligatia de a nu transfera, total sau partial, obligatiile sale asumate prin contract, unei terte parti, fara sa obtina in prealabil acordul scris al beneficiarului;

- Posibilitatea de a presta servicii medicale, altele decat cele stabilite de legislatia in vigoare, pentru personalul care are trimitere de la medicul de familie, cu decontare prin Casa de Asigurari de Sanatate sau cu aplicarea unui coeficient de reducere a serviciilor suplimentare stabilit de catre prestator.

**Art 10. Valoarea estimată** a contractului de medicina muncii este de :

-pentru perioada de la semnarea contractului și până la 31.12.2016, la 5.000 lei;

-pentru perioada de prelungire în condițiile art. 165 din HG. 395/2016 : 01.01.2017 - 30.04.2017, la 600 lei.

**Art 11 Oferta financiară** (Formular 1) trebuie să cuprindă prețul pentru fiecare examen medical în parte, pentru fiecare funcție, conform caietului de sarcini, distinct pentru toate tipurile de examinari,

Pentru a fi acceptata, oferta trebuie sa contina tarife pentru intreaga gama de investigatii medicale prezentate in Anexa1 -centralizatorul de preturi (exprimate in lei/ investigatie) precum si valoarea totala a investigatiilor. Valoarea contractului va fi data de însumarea valorilor tuturor examenelor/investigatiilor medicale prestate, pentru fiecare din categoriile de lucratori a achizitorului, conform centralizatorului de preturi, anexa la formularul de oferta.

Neofertarea uneia sau mai multor pozitii din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu sunt admise oferte parțiale sau alternative.

La prezentarea ofertei, solicitantii vor înainta documente de abilitare pentru efectuarea examenarilor medicale solicitate si de medicina muncii, emise de institutii din domeniul sanatatii.



Art 11. Criteriul de atribuire a contractului de achiziție publică ce are ca obiect prestarea serviciilor de medicina muncii, este "prețul cel mai scăzut".

Art 12. Plata serviciilor se va face in baza facturii fiscale emise de catre prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate) in perioada valabilitatii contractului si depuse la sediul CJP Cluj. Factura fiscala va fi insotita de Raportul de activitate si fisele de aptitudini pentru fiecare salariat in parte. Plata se va face cu OP in contul de trezorerie in maxim 30 zile calendaristice de la data primirii facturii, conform art.6 din legea 72/2013 privind masurile pentru combaterea intarzierii in executarea obligatiilor de plata ,.

Informații suplimentare se pot obtine de la sediul CJP Cluj ,compartimentul achizitii Inspector Iuliut Moldovan 0729-021.052 ,e-mail:iuliut.moldovan@cnpp.ro

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT

Mariana Salciuian



Compartimentul achizitii

Iuliut Moldovan

**Fisa 126. Suprasolicitarea analizatorului visual (lucru la calculator)**

*Examen medical la angajare:*

- examen clinic general
- testarea acuitatii vizuale

*Examen medical periodic:*

- examen clinic general - anual
- testarea acuitatii vizuale - anual

*Contraindicatii:*

- scaderea acuitatii vizuale sub 0,5 la AO fara corectie sau sub 0,7 la ambii ochi cu corectie optica eficienta (diferenta de corectie optica >3D intre ochi)
- glaucom cu unghi inchis neoperat
- glaucom cu unghi deschis (anterior diagnosticat)
- disfunctii severe ale echilibrului oculomotor
- tulburari ale simtului cromatic pentru lucrarile vizuale care constituie un risc in cazul neperceperii culorilor
- retinopatie pigmentara
- orice afectiune oculara acuta pana la vindecare

**Fisa 139. Personal cu functie de decizie (functionar public aflat temporar intr-o functie din viata politica sau sociala, cu atributii de interpretare si aplicare a legilor in vigoare in domeniul sau de activitate)**

*Examen medical la angajare:*

- examen clinic general
- examen psihologic (coeficient de inteligenta, teste de comportament, teste de personalitate)
- examen psihiatric - la indicatia medicului de medicina muncii

*Examen medical periodic:*

- examen clinic general - anual
- examen psihologic (teste de comportament, teste de personalitate) - din 2 in 2 ani
- examen psihiatric - la indicatia medicului de medicina muncii

*Contraindicatii:*

- psihoze

**Fisa 140. Personal care in cadrul activitatii profesionale conduce utilaje, vehicule de transport intrauzinal si/sau masina institutiei**

*Examen medical la angajare:*

- examen clinic general (atentie: acuitate vizuala si auditiva, probe neurologice, etilism cronic)
- examen psihologic
- testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica
- probe vestibulare, probe de echilibru
- audiograma
- ECG
- glicemie

*Examen medical periodic:*

- examen clinic general - anual (atentie: acuitate vizuala si auditiva, probe neurologice, etilism cronic)
- examen psihologic
- testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica - anual
- probe vestibulare, probe de echilibru - anual
- audiograma - anual
- ECG - anual
- glicemie - anual

*Contraindicatii:*

- tulburari psihice de orice natura
- scaderea acuitatii vizuale sub 0,3 la ambii ochi, fara corectie
- hemeralopie
- surditate bilaterala
- epilepsie
- diabet zaharat decompensat
- etilism cronic
- tulburari neurologice severe
- afectiuni cardiovasculare (aritmie severa, HTA forma maligna)



**Fisa 99. Campuri electromagnetice neionizante din banda 0–300 GHz**

*Examen medical la angajare:*

- examen clinic general
- ECG
- glicemie
- hemograma completa
- testarea acuitatii vizuale si a campului vizual

*Examen medical periodic:*

- examen clinic general – anual
- testarea acuitatii vizuale si a campului vizual – anual
- ECG – anual
- hemograma – anual
- glicemie – anual

*Contraindicatii:*

- boli cronice ale sistemului nervos central
- boli psihice, inclusiv nevrozele manifeste
- boli cronice ale aparatului cardiovascular
- afectiuni hematologice (leucemii)
- boli endocrine: tiroida, hipofiza, gonade
- cataracta, glaucom, atrofie optica
- diabet zaharat

**Fisa 118. Pulberi organice de natura vegetala si animala, cu actiune sensibilizanta si/sau iritanta (faina de grau, cereale, tutun, bumbac, amestec de fibre textile, ricin, lemn exotic etc.) ARHIVAR**

*Examen medical la angajare:*

- examen clinic general
- spirometrie

*Examen medical periodic:*

- examen clinic general – anual
- RPS – la indicatia medicului de medicina muncii
- spirometrie – anual

*Contraindicatii:*

- bronhopneumopatii cronice, inclusiv astmul bronic (in functie de rezultatele spirometriei)